

GINA & usted

EXPLICACIÓN DE LA LEY DE NO DISCRIMINACIÓN POR INFORMACIÓN GENÉTICA (GINA) DE 2008



¿Qué es GINA?

La Ley de No Discriminación por Información Genética de 2008 (GINA) es una ley federal que protege a las personas de la discriminación en el seguro de salud y el empleo por causas genéticas. La discriminación genética es el uso indebido de información genética.

¿Qué es la información genética?

La información genética le ayuda a conocer y comprender las condiciones de salud que ocurren en su familia, así como su riesgo de desarrollar ciertas condiciones de salud y de tener un hijo con ciertas condiciones.

¿Por qué es importante para mí la información genética?

Esta información puede ayudarle a hacer elecciones de estilo de vida saludables y a tomar decisiones importantes para su vida y su cuidado médico. Con las protecciones de la ley GINA, usted puede sentirse más cómodo al hablar de su historial de salud familiar con su familia y sus proveedores de cuidado de la salud. Usted puede optar por exámenes u otros servicios genéticos para obtener más información sobre sus riesgos de salud, sin temor a la discriminación genética.

¿Cuáles son las protecciones de la ley GINA para el seguro médico?

La ley establece que las aseguradoras de salud no pueden solicitar, requerir o usar información genética para tomar decisiones sobre:

- Su elegibilidad para un seguro de salud
- Su prima de seguro de salud, cantidades de su contribución o condiciones de cobertura

A veces las aseguradoras de salud necesitan contar con información genética para tomar decisiones sobre el pago de ciertos exámenes o tratamientos. Es legal que soliciten esta información. Sin embargo, si disponen de ella, no pueden utilizarla para discriminar en su contra de las formas descritas anteriormente.

Esto significa que es ilegal que su aseguradora de salud utilice su historial de salud familiar y los resultados de sus pruebas genéticas como motivo para negarle un seguro de salud o decidir cuánto debe pagar usted por su seguro de salud.

Más información

Visite nuestros recursos en Internet, que incluyen respuestas a preguntas comunes sobre la ley GINA y ejemplos de cómo se aplica la ley, así como información sobre sus excepciones, su funcionamiento y dónde consultar si considera que ha sido objeto de discriminación genética.
<http://www.GINAHelp.org>



DEFINICIONES IMPORTANTES

Familiar: Pariente de primero a cuarto grado

Prueba genética: El análisis de ADN, ARN, cromosomas, proteínas y metabolitos de origen humano para detectar genotipos, mutaciones y cambios cromosómicos

– Ejemplos de pruebas cubiertas por la ley GINA: cánceres hereditarios (BRCA1/BRCA2); examen de detección de portador (fibrosis quística); clasificación genética de tumores (para ayudar a determinar tratamientos)

– Ejemplos de pruebas no cubiertas por la ley GINA: análisis de rutina, como recuentos sanguíneos y niveles de colesterol

Servicios genéticos

Realización de pruebas genéticas, asesoramiento genético, educación genética o participación en un estudio de investigación

Esta hoja informativa fue creada por Genetic Alliance, el Centro de Genética y Política Pública de la Universidad Johns Hopkins y la Coalición Nacional para la Educación en Genética de Profesionales de la Salud, con financiamiento de Pew Charitable Trusts. Mayo de 2010

¿Cuáles son las protecciones de la ley GINA para el empleo?

La ley establece que los empleadores no pueden utilizar información genética para:

- Tomar decisiones sobre contratación, despido, promoción o sueldos
- Limitar, segregar, clasificar o de otro modo maltratar a un empleado

También es ilegal que un empleador solicite, requiera o compre información genética.

Esto significa que es ilegal que su empleador utilice su historial de salud familiar y los resultados de sus pruebas genéticas para decidir sobre su empleo.

¿Qué no cubre la ley GINA?

SEGURO:

Estado de salud actual: La ley GINA no impide que las aseguradoras de salud tomen decisiones sobre elegibilidad, cobertura o primas considerando los síntomas actuales de una persona o su diagnóstico de una enfermedad o condición de salud. Esto es válido incluso si la condición es una enfermedad genética o fue diagnosticada en parte por una prueba genética. La Ley de Reforma de Salud de marzo de 2010 ayudará a las personas, incluso aquellas con condiciones médicas diagnosticadas, a acceder a cobertura de seguro para el cuidado de su salud.

Otros tipos de seguro: La ley GINA no se aplica a seguros de vida, discapacidad y cuidado a largo plazo.

Algunos sistemas y servicios de salud federales: Las protecciones de seguro de salud de la ley GINA no se aplican a:

- Miembros de las fuerzas armadas de los Estados Unidos que reciben atención médica de Tricare
- Veteranos que reciben atención médica a través de la Administración de Veteranos
- El Servicio de Salud Indígena
- Empleados federales inscritos en el Plan de Beneficios de Salud de Empleados Federales

Estos grupos tienen políticas vigentes que proporcionan protecciones similares a las de la ley GINA.

EMPLEO:

Pequeños empleadores: La ley GINA no se aplica a empleadores con menos de 15 empleados.

Empleados federales y de las fuerzas armadas de los Estados Unidos: Las protecciones de empleo de la ley GINA no se aplican. Sin embargo una orden del poder ejecutivo protege a los empleados federales de la discriminación genética en el empleo, y las fuerzas armadas tienen sus propias políticas vigentes que pueden proteger contra la discriminación genética.

Recursos adicionales:

Guía de la Ley de No Discriminación por Información Genética

<http://www.geneticfairness.org/ginaresource.html>

Recursos para la ley GINA del Centro de Genética y Política Pública de la Universidad Johns Hopkins

<http://www.dnapolicy.org/gina/>

Instituto Nacional de Investigación del Genoma Humano, hoja sobre discriminación genética

<http://www.genome.gov/10002328>

